



Bogotá, D. C., agosto de 2002



Esta obra está bajo una [Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/).



**ACUERDO COLECTIVO
DE LA FORMACIÓN
PROFESIONAL
INTEGRAL Y GRATUITA**

PRESENTACIÓN

Nuestro sindicato ha pactado: Desde la creación de Fondos Rotatorios para los Centros que manejan procesos biológicos y la provisión de cargos del nivel ejecutivo por concurso, hasta acciones para combatir la baja recaudación de aportes, el propósito de avanzar en la Unidad Técnica de la Formación Profesional, la recuperación del superávit, el mejoramiento y fortalecimiento del Servicio Médico Asistencial y el Fondo de Vivienda, pasando por el acceso de los estudiantes por mérito, que no por imposición de los empresarios o de cualquier otro agente externo al SENA, injusto procedimiento que ha afectado los derechos de los aspirantes a la formación que imparte la entidad.

Tal variedad de asuntos, se suman a los ya acordados *con la Dirección General* el día 21 de diciembre de 2000 y que fueron elevados a la condición de acuerdos *con la Nación* (según reza el artículo primero de este nuevo Acuerdo Colectivo, firmado el 2 de agosto de 2002) al quedar incorporado a éste último, del cual forma parte integral por disposición de su artículo seis.

El habernos elevado a Acuerdo con la Nación no fue asunto casual y menos exento de dificultades. Por el contrario, fue un objetivo explícito que procuramos inicialmente mediante un Acuerdo Marco Sectorial, y después por vía de este Acuerdo Colectivo, cuando la negativa posición de algunos representantes "del sector" hizo imposible que prosperara el marco sectorial. Afortunadamente el acuerdo Colectivo también resultó ser un mecanismo que propició la negociación con la Nación, así un futuro convenio con los empresarios aún deba esperar su tiempo y sobre todo sus nuevas condiciones.

¿Por qué en esta fecha nos impusimos semejante esfuerzo para enriquecer y elevar los de diciembre de 2000, a la categoría de Acuerdos con la Nación?. De una parte porque en ocasiones no basta con comprometer a la Dirección en la solución de asuntos claves para la vida institucional, haciéndose imprescindible el concurso del alto gobierno.

De otra parte por el contenido de los propios acuerdos de 2000, referidos tanto a cuestiones administrativas como a las "columnas" sobre las cuales descansa la entidad, esto es, su estructura orgánica, su planta de personal, el contrato de aprendizaje y sus recursos económicos.

Para mencionar lo económico y presupuestal, señalemos la importancia de haber demostrado la mala utilización que hicieron los "entes colaboradores" de los recursos destinados por Ley 344/96 y por haber priorizado a los Centros de Formación en la aplicación de los mismos (punto 3 de los Acuerdos de diciembre/2000), lo que les significó la recuperación de más de \$71.000 millones este año, determinación que ha exhibido suficientes bondades. Pues bien, frente a las amenazas de utilizar los decretos reglamentarios de la Ley 29/90 para entregar los recursos del SENA a terceras entidades que ni siquiera son especializadas en Formación Profesional, hemos extendido lo ya acordado en el punto 3 de diciembre de 2000, a los recursos de Ley 29/90 (Ver artículo 6 del Acuerdo Colectivo del 2 de agosto de 2002).

El conjunto de acuerdos con el gobierno y con Dirección General – incluidos los del 5 de marzo de 1996 – van configurando el equipaje para transitar un período que se anuncia como muy difícil. Tal era el sentido de las orientaciones que trazó la Junta Nacional en preparación del próximo cuatrienio. Otra parte del equipaje debía ser el producto de algunas tareas hacia la Contraloría de la República (las conclusiones de las auditorías) y hacia el Congreso de la República por donde, se anuncia, han de pasar los proyectos para afectar las rentas y funcionamiento del SENA. Es muy importante adelantar la recolección de firmas, las conversaciones con los Congresistas y los debates en las comisiones.

Y la otra parte de los pertrechos para esta larga travesía es la organizativa: la creación Intergremial en lo interno y el Frente para la defensa de la Parafiscalidad, en lo externo, lo mismo que la mayor vinculación al movimiento popular y las actividades tendientes a explicar la política neoliberal en el SENA y el país, como a ganar la opinión favorable a nuestras propuestas.

Se trata de crear condiciones para responder a los inminentes desafíos que nos ha planteado este nuevo periodo. Sin embargo, la organización sindical no se ha planteado una táctica exclusivamente defensiva. Nos hemos propuesto además avanzar hacia un mejor SENA, lo que en ocasiones ha significado hacer propuestas realmente novedosas (v.gr, la creación del Comité Nacional de Formación Profesional, en 1994) y otras veces recuperar cuestiones perdidas en la últimas décadas o aún exigir la aplicación y desarrollo de cierta normatividad existente.

Así por ejemplo, nos propusimos recuperar la autonomía en diversos campos, asunto sobre el cual podemos registrar avances obtenidos en cuanto a su comprensión por la comunidad educativa, en la lucha jurídica (por ejemplo fallos sobre la parafiscalidad y sobre la designación de cuadros del nivel "ejecutivo") y en su complementación por la vía de los acuerdos aquí consignados. Por ello nos ocupamos de asuntos administrativos (plena contratación de estudiantes, procesos biológicos y de Formación Producción, revisión de denuncias por corrupción) como económicos (solicitud de derogatoria del Decreto 712/2002, recuperación del superávit, destinación del mismo a determinados procesos) y doctrinales (oferta de formación, función rectora o de reconocimiento de terceras entidades, etc.).

De este modo estamos preservando lo existente, pero además empezando a materializar algunas iniciativas cuyo efecto al mediano plazo es indiscutible. Tales objetivos nos han exigido tener una propuesta seria y elaborada sobre nuestra Entidad, no solo para responder a quienes nos consultan, sino también para empezar a "SEMBRAR SENA", de modo que podamos cosechar nueva institución en un horizonte ojalá no lejano.

Corresponde a los estudiantes y trabajadores conocer, asimilar y reclamar el cumplimiento de estos acuerdos, complementarlos, explicarlos a la comunidad y convertirlos en bandera de su movilización, a fin de sofrenar el marchitamiento de la institución, buscar su recuperación y lograr

que cumpla su papel social y técnico, en el marco de un nuevo modelo económico que supere el que estrepitosamente ha fracasado si lo evaluamos por sus ruinosas y antisociales consecuencias.

Finalmente, nos congratulamos de presentar este acuerdo al país y hacemos reconocimiento y homenaje a los trabajadores, estudiantes y organizaciones hermanas que nos apoyaron.

Junta Nacional SINDESENA



**ACUERDO COLECTIVO
DE LA FORMACIÓN
PROFESIONAL
INTEGRAL Y GRATUITA**

ARTÍCULO UNO

DE LAS PARTES. Hacen parte de este Acuerdo Colectivo, por una parte, **la Nación representada por el Ministro de Trabajo y Seguridad Social y el SENA** a través de una Comisión designada por el Director General como su representante legal; por otra parte, la Organización sindical, **Sindicato de Empleados Públicos del SENA, SINDESENA**, que para el efecto representa a los empleados públicos, con la finalidad que las decisiones de naturaleza institucional o laboral complementen el mejor cumplimiento de la misión institucional, así como los acuerdos laborales de todo tipo actualmente vigentes que regulen las vinculaciones y las relaciones laborales.

ARTÍCULO DOS

OBJETIVOS. El Acuerdo Colectivo de la Formación Profesional Integral Gratuita, conforme a los Convenios 151 y 154 de la OIT, buscará los siguientes objetivos: a) Procurar Unidad Técnica en la oferta de formación profesional y el respeto a los derechos de los colombianos que la requieren. b) Estabilizar y mejorar las condiciones para el funcionamiento y cumplimiento de la Misión Institucional de la Formación Profesional Integral Gratuita. c) Mejorar las condiciones y regulaciones sobre el trabajo, el empleo y la seguridad social en el Sector de la Formación Profesional Integral Gratuita. d) Acordar las relaciones entre el empleador y las organizaciones de los trabajadores y empleados del SENA.

ARTÍCULO TRES

CAMPO DE APLICACIÓN. En sus aspectos misionales, este acuerdo rige para todos los servidores del SENA. En sus aspectos laborales, este acuerdo rige para los empleados públicos del SENA.

ARTÍCULO CUATRO

GARANTÍA DE ACCESO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL GRATUITA. El SENA, en desarrollo del Estado Social de Derecho, dando cumplimiento a los artículos 54 de la Constitución Política de Colombia y 26 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, garantizará el acceso por méritos a la Formación Profesional Integral Gratuita que imparte el SENA, previa aprobación de las pruebas de selección acordadas según la especialidad. En tal sentido, se compromete a adecuar las normas correspondientes que sean contrarias a este principio.

ARTÍCULO CINCO

DE LA MISIÓN INSTITUCIONAL. El SENA se compromete a dar cabal aplicación y desarrollar la Ley 119/94, en lo concerniente a: 1) Avanzar en la Unidad Técnica de la oferta de Formación Profesional en Colombia, 2) Garantizar el ofrecimiento y la ejecución de la Formación Profesional Integral Gratuita y a cargo del Estado, como una política pública por parte del SENA, 3) Garantizar la autonomía doctrinal, administrativa, y en el manejo de sus recursos presupuestales y financieros, por parte del SENA, especialmente en lo relacionado con la provisión de cargos del nivel ejecutivo mediante el procedimiento de concursos, 4) Determinar y dar mantenimiento al sistema de capacitación y actualización para los instructores y demás grupos ocupacionales de la entidad, 5) Garantizar la aplicación de la totalidad de los recursos al cumplimiento estricto de su misión de Formación Profesional Integral y 6) Contribuir a la elevación de la calidad docente e investigativa del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA y apoyar la discusión democrática sobre el papel del SENA en el concierto Nacional.

ARTÍCULO SEIS

INCORPORACIÓN Y DESARROLLO DE LOS ACUERDOS DEL 21 DE DICIEMBRE DE 2000.

Los acuerdos suscritos mediante acta firmada el 21 de diciembre de 2000 entre la Dirección General del SENA, SINDESENA, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Fenaltrase, hacen parte integral de este Acuerdo Colectivo; lo acordado en el punto 3 del Acuerdo firmado el 21 de diciembre de 2000, será aplicable también para asignación de recursos de Ley 29 de 1990 y los Decretos que la desarrollan.

En desarrollo del principio de autonomía y para el correcto funcionamiento de sus Centros de formación, el SENA tomará las disposiciones para que los recursos provenientes de la Formación Producción sean recuperados con prontitud y los Centros que manejan procesos biológicos cuentan con Fondos Rotatorios, previo el cumplimiento de los requisitos de Ley.

Como mecanismo para el efectivo cumplimiento y desarrollo de este Acuerdo Colectivo, créase una Comisión Permanente para el seguimiento de lo consignado en los puntos 1, 2, 3, 8 y 12 del Acta suscrita el 21 de diciembre de 2000, cuyo texto es el siguiente:

1. *«La Administración del SENA y la organización sindical se comprometen a asumir la defensa de la entidad, a darle cabal aplicación a la Ley 119/94 y procurar su implementación y desarrollo, especialmente en lo atinente a la autonomía con que cuenta la institución para la recaudación, administración, distribución, modificación y ejecución de sus ingresos, respaldada en los fallos de la corte Constitucional y del Consejo de Estado.*
2. *La administración preparará y ejecutará el presupuesto de la entidad y destinará sus recursos de manera integral al cumplimiento de la misión, objetivos y funciones señalados en la Ley 119/94 y normas constitucionales y legales,*

así como los ordenamientos del Consejo Directivo Nacional. En consecuencia, aplicará los recursos de presupuesto con rigurosa atención en su desarrollo e implementación, en acciones y programas inherentes a la Formación Profesional Integral.

3. En la asignación de los recursos de Ley 344/96, priorizará a los Centros del SENA para su ejecución y solo se entregarán a terceros en los casos en que definitivamente no tengan capacidad de atender la demanda, porque no cuenten con docentes ni infraestructura física. De establecer tales deficiencias, el SENA tratará de subsanarlas en un plazo razonable. En todo caso, los convenios suscritos con terceros deberán contemplar beneficios para la institución. Cuando tengan como objetivo las acciones de desarrollo tecnológico, aquellos deberán ser inherentes a la Formación Profesional y demostrar que la fortalecen, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 119/94. Mediante acto administrativo, el SENA fijará unos criterios para la celebración de convenios. En la discusión de estos criterios, la administración dará participación a SINDESENA.
8. En el Comité de Relaciones Laborales, la administración revisará en conjunto con SINDESENA las denuncias formuladas por los trabajadores, relacionadas con desadministración, supuestos manejos irregulares, inmaterialidad, etc.
12. El SENA hará acompañamiento a los trámites adelantados por la organización sindical para obtener la inscripción de los antiguos instructores Tiempo Parcial y funcionarios de Empleo, en el Escalafón de la Carrera Administrativa».

La Comisión arriba citada estará conformada por el Ministro del Trabajo y Seguridad Social o su delegado, el Director General del SENA o su delegado, y el Presidente de SINDESENA, o su delegado.

El SENA adoptará los Actos Administrativos que sean necesarios para la materialización de estos Acuerdos.

ARTÍCULO SIETE

DESTINACIÓN ESPECÍFICA DE LA ASIGNACIÓN DE LOS RECURSOS QUE CONSTITUYEN EL PRESUPUESTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL GRATUITA.

Según lo acordado en la Subcomisión Tripartita No. 3, de la Comisión Permanente de Concertación, el SENA defenderá la autonomía presupuestal y financiera de la Institución y la destinación específica del presupuesto de la entidad. Para hacerlo efectivo, pedirá la derogatoria del Decreto 712 del 13 de abril de 2.002 en lo pertinente al SENA, atendiendo los fallos del Consejo de Estado, de la Corte Constitucional y la decisión de la Presidencia de la República, en respuesta a demandas elevadas por la organización sindical SINDESENA, que declararon inexecutable los artículos QUE RECORTARON, CONGELARON Y APLAZARON la ejecución presupuestal del SENA contenidos en los Decretos 1736 del 21 de agosto de 1.998, 001 de 1.999, 2686 de 1.999 y en la Ley 547 de 1.999 y atendiendo a las decisiones de la Presidencia de la República a la solicitud de revocatoria de fecha 26 de diciembre de 2.000.

ARTÍCULO OCHO

DE LOS APORTES PARAFISCALES. El SENA agilizará los mecanismos necesarios para que las multas por sanciones se recauden oportunamente por la Entidad incluyendo, además, la generación y promulgación de programas y acciones que busquen directamente luchar de manera frontal contra la evasión, la elusión y la baja recaudación del 2% de aportes Parafiscales que según la Ley corresponden al SENA.

ARTÍCULO NUEVE

PRESUPUESTO Y SUPERAVIT DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL: Con base en la normatividad, las leyes aplicables y la jurisprudencia respectiva, se ratifica nuevamente el origen parafiscal de los recursos del SENA; frente a lo

cual defenderá su autonomía presupuestal así como la aplicación de los superávits que se generen, en dirección a la Formación Profesional Integral y al mejoramiento de la calidad de la misma.

ARTÍCULO DIEZ

COMISIÓN DE MEJORAMIENTO Y FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO MÉDICO ASISTENCIAL Y EL FONDO NACIONAL DE VIVIENDA DEL SENA. A partir de la firma del presente Acuerdo, se conformará una Comisión Permanente para el Mejoramiento y Fortalecimiento del Servicio Médico Asistencial y el Fondo Nacional de Vivienda del SENA, constituida por el Secretario General del SENA, el Director Administrativo y Financiero y el Jefe de la División de Recursos Humanos de la Dirección General del SENA, por una parte y por la otra, tres (3) Representantes de las Organizaciones Sindicales SINDESENA Y SINTRASENA.

ARTÍCULO ONCE

SEGURIDAD PARA SINDICALISTAS AMENAZADOS: El SENA apoyará temporalmente, mientras lo atienden los organismos especializados del Estado, con mecanismos transitorios, tales como transporte, comunicaciones y acompañamiento, a los dirigentes que se encuentren en situación de riesgo debidamente comprobada, como consecuencia de su actividad sindical. En caso de ser necesario, gestionará convenios tendientes a su salida del país. Uno u otro caso, a solicitud de SINDESENA.

El presente Acuerdo Colectivo de la Formación Profesional Integral Gratuita rige a partir de la fecha de su firma.

El SENA adoptará los actos administrativos tendientes a la materialización de este Acuerdo Colectivo.

Para constancia se firma en Bogotá D.C., por quienes intervinieron, a los dos (2) días del mes de agosto de 2002.

ANGELO GARZÓN

Ministro de Trabajo y Seguridad Social

RUBÉN DARÍO MONTOYA MEJÍA
Secretario General del SENA

ARMANDO CALDERÓN LOAIZA
Director de Empleo

MICHEL ANTONIO OARÓ PINEDA
Presidente CUT (E)

ENRIQUE GARCÍA BERNAL
Director General del SENA

GONZALO VÉLEZ VILLEGAS
Director de Formación Profesional

JUAN CARLOS FERRER HERRERA LUNA
Jefe de la Oficina Jurídica (E)

FRANKLIN LEGRO
Asesor Despacho Ministro de Trabajo



WILSON VEGAR ARIAS CASTILLO
Miembro Comisión Negociadora

RAMIRO BOGEL ALMEIDA
Miembro Comisión Negociadora

ZORBA VILLADA RÍOS
Miembro Comisión Negociadora

CAMPO LEONEL GONZÁLEZ
Miembro Comisión Negociadora



MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL

UNIDAD ESPECIAL DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL DEL TRABAJO

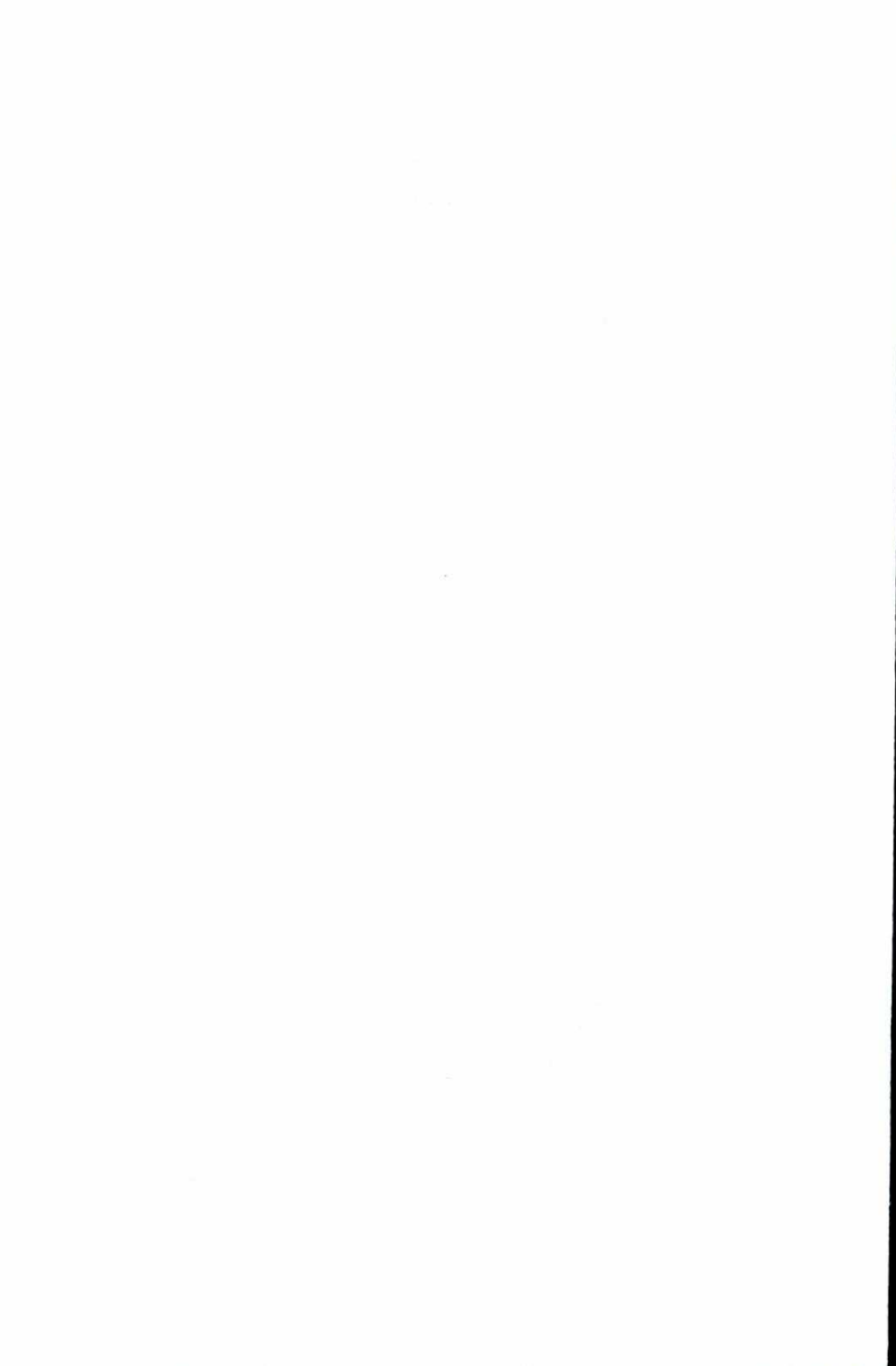
GRUPO DE RELACIONES LABORALES, INDIVIDUALES Y COLECTIVAS

PERMANENTE DE INFORMACION

TIPO DE NEGOCIACION: ACUERDO COLECTIVO
EMPRESA: SENA
DETALLADO: COR 13 A13-17 OFIC 12-08
ACTIVIDAD ECONOMICA: FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL GRATUITA
SINDICATO: SINDESENA
CLASE DE SINDICATO: DE EMPLEADOS PUBLICOS
FEDERACION: _____
CONFEDERACION: CENTRAL AMERICANA DE TRABAJADORES - COT

VIGENCIA: D M A HASTA: D M A
INCREMENTOS PERIODO 1 PERIODO 2
SALARIALES:
% POR PERIODO: _____
NUMERO DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA:
NUMERO DE TRABAJADORES BENEFICIARIOS:

REPORTO: FEDERIA VILLADA RIOS
CARGO: Presidente Junta Nacional SINDESENA
FECHA DE DEPÓSITO:





**PLIEGO DE PETICIONES
ACTA FINAL DE
ACUERDOS
Y DIFERENCIAS**

DICIEMBRE 21 DE 2000

INTRODUCCIÓN

Desde SINDESENA hemos denunciado la existencia de una política de marchitamiento de la entidad, que el gobierno y sus agentes negaron con persistencia rayana en el cinismo. Pero la realidad es tozuda. La situación del SENA ofrece evidencias que ya ni discuten los defensores gubernamentales de oficio: antitécnica merma en su planta de personal; desmonte e incumplimiento de la legislación sobre el contrato de aprendizaje; desconocimiento de la unidad técnica; inobservancia de la Ley 119/94 y cesión de sus funciones a terceras instancias y/o entidades (Fonade, Mesas Sectoriales, Red de Entidades Ejecutoras de Capacitación, Convenios) mientras se asumen otras que no corresponden a su misión y objetivos (fomento industrial, promoción de las exportaciones, educación superior, funciones de Colciencias).

En materia presupuestal el tratamiento es sencillamente maligno y provocador. Como quiera que los trabajadores hemos obtenido al respecto sucesivos triunfos en las altas Cortes, el gobierno ha pasado de los recortes presupuestales a las congelaciones, de éstas a la configuración de un déficit en la Meta Global de Pagos y, este año, a la presentación de un proyecto de presupuesto inferior al del 2000, en un 3,6%. Amén de la sumisión a sus lesivas definiciones presupuestales vía PAC. Y como colofón, promueve campañas de desprestigio de la entidad (sobre sus costos, eficacia, impacto y moralidad), con la finalidad de justificar el desmonte y entrega de su servicio al sector privado, previa *Sisbenización* de sus recursos, según la "novísima" propuesta del BID y Fedesarrollo.

Para ello, se obstaculiza el normal funcionamiento de sus Centros (por ejemplo, no se les autoriza a tiempo ni el presupuesto ni la contratación); se niega la autonomía ganada en la Ley 119/94 y ratificada en varias sentencias; se desvían sus recursos; se impide la provisión de cargos (por ejemplo, Jefaturas de Centros) mediante concursos, para

después criticar su "alta rotación"; se ignoran nuestras denuncias sobre malos manejos administrativos, para "descubrirlos" en los grandes medios de comunicación, a conveniencia de los privatizadores; se desatienden algunos estudios técnicos mientras se adoptan a la ligera los ensayos condenados al fracaso que promueve el CONPES.

La intromisión de los organismos financieros internacionales al respecto ha sido permanente. Y ante la imposibilidad de aprobar todo su recetario por una vía de derecho (nueva Ley de reestructuración), acomete de hecho su perversa obra y auspicia su ya conocida *ignorancia intencionada* tanto de la aguda problemática del SENA como de sus ejecutorias y realizaciones. Así por ejemplo, se promovió en el 2000 un déficit en la Meta Global de Pagos para el SENA por \$120.000 millones, con el fin de propiciar un crédito externo con el BID por U\$70 millones, a la postre condicionado a que su ejecución se hiciera exclusivamente por terceras entidades, en un programa administrado por Fonade y al que destinaron adicionalmente \$7.000 millones de los recursos que habíamos recuperado los trabajadores para el SENA, mediante demanda ante el Consejo de Estado.

A todo ello han respondido las organizaciones sindicales con la permanente movilización y denuncia, con la reclamación y asistencia a escenarios donde se estudie la realidad del SENA y la formación profesional en Colombia, con la formulación de propuestas responsables e iniciativas concretas. Así, en medio de grandes dificultades y en condiciones muy desiguales (permisos insuficientes, falta de medios de comunicación, escasos recursos económicos, aguda represión y amenazas contra nuestras vidas), hemos acudido a la Subcomisión de concertación, al Consejo Directivo y al Congreso de la República; propiciamos conversaciones con los Gremios Económicos, asistimos a los debates con la OIT, unificamos las propuestas con las Centrales Sindicales y convocamos la permanente lucha directa de los trabajadores del SENA. Adelantar la brega jurídica, política y económica en defensa de la institución ha sido

la principal tarea de las organizaciones sindicales SINDESENA y SINTRASENA.

En este marco se inscribe la negociación de nuestro Pliego de Peticiones, que tiene como fundamento la defensa de los derechos de los trabajadores y estudiantes del SENA, sobre la base de reivindicar la permanencia de la entidad, no sólo por la obvia relación entre la existencia de unos y otra, sino también y especialmente, por el deber que tienen los trabajadores organizados (tanto más si se trata de servidores del Estado) de salvaguardar los intereses generales del conjunto de sectores populares, especialmente de los usuarios de sus servicios. Nos propusimos, igualmente, mejorar los derechos y garantías sindicales que permitan desarrollar en mejores condiciones la defensa de la entidad. Sencillamente, si no hay organización sindical y estudiantil en el SENA, no será posible salvaguardar la institución. Por ello, reclamamos que tal derecho sea real, efectivo y no retórico o de papel, como ocurre hoy en Colombia.

PRESENTACIÓN

Entregamos en esta publicación el texto de los acuerdos correspondientes a la primera ronda de las negociaciones del Pliego de Peticiones. La Junta Nacional subraya la importancia de estos acuerdos que no dudamos en calificar de históricos, pues responden a las principales amenazas que propone el neoliberalismo a la entidad y reivindican en la práctica el derecho a la negociación de los empleados públicos, lo que le da un alcance político trascendental tanto para los funcionarios y estudiantes del SENA, como para el conjunto de servidores estatales y para la clase trabajadora en general. Presentamos inicialmente un sucinto análisis de los principales aspectos discutidos y la versión completa del Acta correspondiente a esta primera ronda de negociaciones:

■ Como era de esperarse, gran parte de la negociación estuvo centrada en el tema presupuestal, dada la grave situación financiera de los Centros de Formación, que hoy los tiene al borde de la parálisis, aun comenzando el año. Al respecto, damos a conocer una solicitud integral en donde se reclama: 1) la elevación del presupuesto de ingresos, pues como queda dicho, se ha venido reduciendo por distintas vías -exoneraciones y presupuestación de ingresos inferior al 2000-; 2) la recuperación de los recursos hoy desviados hacia terceras entidades -principalmente mediante convenios-, y 3) la reorientación de la oferta educativa, pues en atención a la lógica neoliberal de elevar cobertura con reducidos presupuestos, se ha afectado la calidad de la formación, la duración de los cursos y los derechos de los estudiantes, trabajadores y sus familias (entre 1993 y el 2001 se mantienen las metas de cursos cortos mientras se elevaron las de cursos largos de 17.000 a 110.000).

Atender aquella propuesta integral significa revisar la oferta de cursos cortos (privilegiando los cursos largos, excepción hecha de la atención a campesinos, que no puede ha-

cerse por esta modalidad); aplicar los recursos hoy destinados a celebrar convenios, a través de los propios Centros del SENA y no por terceras entidades (hay estudios que justifican plenamente esta reclamación), destinándolos rigurosamente a actividades inherentes a la Formación Profesional Integral (F.P.I.); reivindicar la AUTONOMIA de la entidad para darse su presupuesto, y autorizar su Programa Anual Mensualizado de Caja -PAC. En la actualidad, esta autonomía pasa por la aplicación del REGLAMENTO PRESUPUESTAL propio ya aprobado (Acuerdo 008/2000), que permitiría al Consejo Directivo (previo concepto favorable del Director General - Art. 32) aumentar el presupuesto de la entidad para incorporar los mayores recursos resultantes de una agresiva política de recaudación de aportes. Por ello, el acta de acuerdos recoge en sus primeros puntos tanto el desarrollo de la autonomía, como la destinación de los recursos a la F.P.I. (este año se discutirá el proyecto de presupuesto para el sector rural en el 2002), la reorientación de los recursos de Ley 344/96 (priorizando en su aplicación a los Centros del SENA) y la revisión de la oferta de cursos.

■ SINDESENA ha otorgado gran importancia al mantenimiento y aplicación de la normatividad sobre el Contrato de Aprendizaje. Al respecto, reclamamos que el SENA atienda la función que le corresponde, para garantizar el pleno cumplimiento de tal obligación de los empleadores. Ante las limitaciones objetivas para acceder a tal propósito este año, se acuerda como meta el 2002, entre tanto se hacen los alistamientos necesarios. Los estudiantes y trabajadores deben estar atentos al cumplimiento de esta trascendental reivindicación.

■ Asunto fundamental en la defensa del SENA es la preservación de sus funciones, de su planta de personal y de su infraestructura física. En consecuencia, los acuerdos reivindican la función que corresponde al SENA de efectuar el reconocimiento de terceras entidades de Formación Profesional -la que pretenden asignar al "Sistema" (Consejo General de Formación Profesional) y/o a la REEC- con suje-

ción a estrictos criterios y procedimientos. Igualmente, se acuerda adelantar un estudio técnico sobre la ampliación de la planta de personal y sobre el estado de las construcciones en curso.

■ Otro aspecto de cardinal importancia, es el relacionado con las situaciones de inmoralidad y los subsecuentes correctivos. Se trata de salirle al paso tanto a la proliferación de esos hechos, como a los posibles e intencionados "informes" que justifiquen la liquidación de la entidad, tal como ha ocurrido en otras instituciones. Por ello, acordamos una revisión conjunta de tales denuncias. Llamamos a los trabajadores a que nos entreguen información sobre tales hechos.

Invitamos a los trabajadores a analizar los 21 puntos acordados en esta primera ronda de negociaciones, pues todos son de enorme impacto para la entidad, sus servidores y usuarios. Y sobre todo, a acompañar la exigencia de su aplicación, pues ya hemos aprendido en esta prolongada y ardua labor, que tras la obtención de los acuerdos, sigue un esfuerzo no menos importante para reclamar el cumplimiento de lo pactado. Esa es la experiencia no sólo de los luchadores colombianos sino también, por ejemplo, de los pueblos hermanos, tal el reciente caso de los indígenas ecuatorianos, cuya reciente obra y movilización no dudamos en saludar.

Bogotá, febrero de 2001

Junta Nacional de SINDESENA

**ACTA FINAL DE ACUERDOS
Y DIFERENCIAS REFERENTES
AL PLIEGO DE PETICIONES
PRESENTADO POR SINDESENA**

DICIEMBRE 21 DE 2000

En Bogotá, a los 21 días del mes de diciembre de 2000, se reunieron en la Dirección General del SENA el doctor Carlos Ortiz Fernández, quien en su calidad de Director General actúa en nombre y representación del establecimiento público del orden nacional denominado Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, y el señor Wilson Arias Castillo como Presidente y Representante Legal del sindicato de Empleados Públicos del SENA SINDESENA, acompañados por los doctores Enrique Omar Peña Peña, Secretario General, Rubén Darío Valencia Aristizábal, Jefe Oficina Jurídica, y José Manuel Jaimes García, Jefe División de Recursos Humanos, quienes atendieron por el SENA a las peticiones presentadas por la organización sindical; los señores Ramiro Rodelo Almeidas, Leonel González Malaver y Zoeria Villada Ríos, quienes sustentaron el petitorio en nombre de la organización sindical; los doctores Carlos José Guarnizo Rico y Julián Lemos Hidrobo, en representación del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; el doctor Miguel Antonio Caro Pineda Asesor del Sindicato por la CUT y Wilson Borja Díaz Presidente de FENALTRASE, con el fin de suscribir la presente Acta que contiene los acuerdos y diferencias presentados en la solución al mismo. Hacen parte de este acuerdo lo así consignado en las actas parciales debidamente aprobadas y firmadas por quienes en ella intervinieron a lo largo de este proceso. Las partes dejan expresa constancia que el trámite al presente petitorio se desarrolló dentro de la mayor cordialidad, altura y respeto mutuo, aun en los puntos en que hubo diferencias, y procurando

siempre encontrar identificación en beneficio de los trabajadores, usuarios, comunidad educativa y en general de la entidad y el país.

1.La Administración del SENA y la organización sindical se comprometen a asumir la defensa de la entidad, a darle cabal aplicación a la Ley 119/94 y procurar su implementación y desarrollo, especialmente en lo atinente a la autonomía con que cuenta la institución para la recaudación, administración, distribución, modificación y ejecución de sus ingresos, respaldada en los fallos de la Corte Constitucional y del Consejo de Estado.

2.La administración preparará y ejecutará el presupuesto de la entidad y destinará sus recursos de manera integral al cumplimiento de la misión, objetivos y funciones señalados en la Ley 119/94 y normas constitucionales y legales, así como los ordenamientos del Consejo Directivo Nacional. En consecuencia, aplicará los recursos de presupuesto con rigurosa atención en su desarrollo e implementación, en acciones y programas inherentes a la Formación Profesional Integral.

3.En la asignación de los recursos de Ley 344/96, priorizará a los Centros del SENA para su ejecución y sólo se entregarán a terceros en los casos en que definitivamente no tengan capacidad de atender la demanda, porque no cuentan con docentes ni infraestructura física. De establecerse tales deficiencias, el SENA tratará de subsanarlas en un plazo razonable. En todo caso, los convenios suscritos con terceros deberán contemplar beneficios para la institución. Cuando tengan como objetivo las acciones de desarrollo tecnológico, aquellas deberán ser inherentes a la Formación Profesional y demostrar que la fortalecen, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 119/94. Mediante acto administrativo, el SENA fijará unos criterios para la celebración de convenios. En la discusión de esos criterios, la administración dará participación a SINDESENA.

4.En la oferta de cursos, el SENA revisará las metas a fin de ajustarlas al presupuesto asignado y priorizará los cursos largos objeto del Contrato de Aprendizaje.

5.El SENA ratifica que es la única entidad Estatal de Formación Profesional Integral que cuenta con la función de reconocimiento de programas de Formación Profesional contemplada en el Decreto 1120/96. En virtud de ello, cumplirá tal función, bajo los estrictos cánones de calidad, impacto y pertinencia, haciendo seguimiento con visitas periódicas y evaluaciones semestrales, que puedan ratificar, modificar o revocar el reconocimiento, con la participación de sus Centros de formación.

6.El SENA garantizará el pleno cumplimiento de la obligación de contratar aprendices por parte de los empleadores en el año 2002. A este fin incrementará de manera gradual los recursos humanos, técnicos y económicos requeridos y adelantará de manera gradual los recursos humanos, técnicos y económicos requeridos y adelantará un proceso de sensibilización con los empresarios. Para el efecto producirá los actos administrativos e instructivos necesarios. La organización sindical participará del diagnóstico, evaluación y elaboración del instructivo que sobre el particular producirá la Dirección de Promoción y cooperación con la Oficina Jurídica.

7.La administración manifiesta su interés en la ampliación de la infraestructura física del SENA, dependiendo de sus disponibilidades presupuestales y para atender al incremento de su cobertura. Con tal propósito, revisará conjuntamente con SINDESENA el inventario de inmuebles, necesidades y proyectos de construcciones con corte al 31 de diciembre de 2000, incluyendo las obras inconclusas a esa fecha.

8.En el comité de Relaciones Laborales, la administración revisará en conjunto con SINDESENA las denuncias formuladas por los trabajadores, relacionadas con desadministración, supuestos manejos irregulares, inmaterialidad, etc.

9. Previa consulta al Ministro de Trabajo, el Director General presentará al Comité de Relaciones Laborales en el mes de Marzo del 2001, la iniciativa para el estudio técnico sobre ampliación de planta de personal, con el fin de que sea presentado al Consejo Directivo Nacional del SENA.

10. De aprobarse la ampliación de planta de personal, el SENA someterá estos cargos a concurso, convocando para ello a los contratistas vinculados al momento de realizar el concurso, para que participen de éstos en condiciones especiales, si ello fuere posible en el marco de la normatividad vigente sobre Carrera Administrativa.

11. Sobre el literal C del punto 2 de las peticiones, referente al reconocimiento de derechos laborales de los contratistas y su no contratación a través de terceros, la mesa no llegó a acuerdos. La administración manifiesta su obligación de atenerse a los fallos judiciales que sobre estos casos se van presentando y la organización sindical insiste en su concepto según el cual se están violando tales derechos y en la conveniencia de resolver esta situación, en observancia de los principios de la actuación administrativa.

12. El SENA hará acompañamiento a los trámites adelantados por la organización sindical para obtener la inscripción de los antiguos instructores Tiempo Parcial y funcionarios de Empleo, en el Escalafón de la Carrera Administrativa.

13. Sobre el literal D del punto 2 del petitorio, la administración expresa que ya ha asignado presupuesto propio para la atención al sector rural. En relación con la solicitud de planta propia para este sector, manifiesta que ello dependería de los desarrollos del punto 9 de esta Acta. Sobre este literal, y dado que el presupuesto para la vigencia 2001 ya ha sido aprobado, se acuerda presentar la iniciativa al Consejo Directivo Nacional del SENA, para que sea considerado hacia la vigencia 2002.

14. Previa reglamentación con SINDESENA, el SENA conformará los Comités de Relaciones Laborales Nacional y

Regionales. Para el efecto, convocará a esta comisión, durante la primera semana del mes de febrero del 2001. En esa misma ocasión e instancia, se abocarán los temas correspondientes a los puntos 4 a 7 de este petitorio.

15.El SENA concederá cuatro permisos sindicales a la Junta Directiva Nacional, los que serán asignados a discreción de la organización sindical.

16.Se concederá permiso sindical a los Presidentes de las Subdirectivas Regionales de Atlántico, Antioquia, Bogotá Cundinamarca y Valle; a los demás Presidentes de las Subdirectivas Regionales y Seccionales se les otorgará cinco (5) días al mes.

Parágrafo: En las Seccionales del SENA, donde no exista Subdirectiva Sindical, se otorgará al presidente del Comité Sindical los cinco (5) días al mes mencionados en el numeral anterior.

17.Se autorizan cinco (5) días de permiso sindical al mes para los miembros de las Subdirectivas de Atlántico, Antioquia, Bogotá Cundinamarca y Valle. Al resto de Subdirectivas Regionales y Seccionales, tres (3) días al mes, exceptuándose a los Presidentes de todas las Subdirectivas Regionales y Seccionales a quienes se les concede permiso sindical, conforme al punto anterior.

Parágrafo: En las Seccionales del SENA, donde no exista Subdirectiva Sindical se otorgará los tres (3) días de permiso mensual a los demás miembros del Comité Seccional. Se exceptúa de este permiso al presidente del Comité Sindical.

18.El SENA autoriza permiso sindical de tres (3) días al año para los afiliados a SINDESENA, con el fin de participar en eventos de educación sindical.

Parágrafo 1º. Los permisos relacionados en el literal C) por períodos de meses o años no serán acumulativos para períodos posteriores.

Parágrafo 2º. La Junta Directiva Nacional de SINDESENA allegará a la División de Recursos Humanos de la Dirección General la conformación de su Junta Directiva Nacional, Subdirectivas Regionales, Seccionales y comités sindicales con el fin de soportar los respectivos permisos sindicales. En lo relacionado, con los delegados de la organización sindical para asistir a la Asamblea Nacional será necesario allegar la respectiva acta de elección.

19. A la Junta Directiva Nacional de SINDESENA, se le suministrará hasta 120 pasajes aéreos anuales, para desarrollar actividades propias de la organización sindical, los cuales deben ser legalizados dentro de las 24 horas siguientes al regreso o reintegrarse en caso de no ser utilizados.

20. Las respectivas solicitudes de permiso y pasajes deberán efectuarse con antelación de cinco (5) días hábiles para su trámite.

21. La vigencia del presente acuerdo en el punto de Derechos y Garantías sindicales será de tres años a partir de la fecha y deja sin efecto lo estipulado en el memorando No. 04973 del 5 de marzo de 1994 suscrito por la Jefe de la División de Recursos Humanos de la Dirección General, con excepción de los párrafos 2º. y 4º. del numeral 1º. y los numerales 2, 3 y 5 de dicho memorando, que continúan vigentes. La obligatoriedad de este acuerdo queda sujeto a la expedición del Decreto mediante el cual se reglamenta el artículo 13 de la Ley 584 del 2000 en materia de permisos sindicales.

Para constancia se firma en Bogotá, el día 21 de diciembre de 2000, por quienes en ella intervinieron.

POR EL SENA:

CARLOS ORTIZ FERNÁNDEZ

Director General del SENA

ENRIQUE OMAR PEÑA PEÑA
Secretario General del SENA

RUBEN DARIO VALENCIA ARISTIZABAL
Jefe Oficina Jurídica

JOSE MANUEL JAIMES GARCIA
Jefe División Recursos Humanos

POR SINDESENA:

WILSON ARIAS CASTILLO
Presidente SINDESENA

RAMIRO RODELO ALMEIDAS
Comisión Negociadora SINDESENA

ZOERIA VILLADA RIOS
Comisión Negociadora SINDESENA

LEONEL GONZALEZ MALAVER
Comisión Negociadora SINDESENA

MIGUEL ANTONIO CARO PINEDA
Asesor Sindicato por la CUT

**POR EL MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

CARLOS JOSE GUARNIZO RICO
Asesor

JULIAN LEMOS HIDROVO
Asesor

POR FENALTRASE

WILSON BORJA DIAZ
Presidente

Se transcribe la parte pertinente actualmente vigente, del acuerdo del 5 de marzo de 1991 con la Dirección General, firmado por la Doctora Mélida Yepes Alzate, Jefe División de Recursos Humanos de la época

Señores
Junta Nacional
Sindicato de Empleados Públicos
Del Sena
SINDESENA
Carrera 13 No. 13-17 Piso 12

Asunto: Permiso Sindical

Apreciados señores

Con el propósito de corregir algunas situaciones inconvenientes puestas de manifiesto por su organización sindical, al Director General de la entidad se ha modificado el marco de referencia de los permisos sindicales, en orden de facilitar el derecho de Asociación de los funcionarios de la Entidad.

Esto se inscribe dentro de los propósitos de la administración de propiciar un clima de entendimiento, respeto, claridad, precisión y legalidad de las relaciones con sus empleados, en la confianza que ello redundará en una mejor prestación de los servicios a cargo de la institución.

En ese orden de ideas, se ha decidido modificar en lo pertinente, lo comunicado en febrero pasado sobre la materia y autorizar los siguientes permisos sindicales a los empleados públicos:

1. Dos (2) días continuos al mes para los miembros principales y suplentes de la Junta Nacional, con el propósito de efectuar las reuniones periódicas de la misma.
Al secretario General, Tesorero y Fiscal de tal Organismo se les concederá un (1) día adicional, en forma continua y previo a la realización de dichas reuniones.
En uno de los meses de cada semestre se hará Junta Nacional ampliada, a la que asistirán además del presidente y el fiscal de cada Subdirectiva.
2. Tres (3) días continuos, una vez al año para los delegados nacionales debidamente elegidos para participar en la Asamblea Nacional. Su condición de delegados se debe probar con las respectivas actas electorales. A estos delegados se les

podrá pagar hasta el 100% de los gastos de transporte terrestre para que asistan a la Asamblea Nacional, supeditado a las posibilidades financieras de cada regional.

3. Un (1) día al año para que los delegados de la regional Bogotá Cundinamarca y los afiliados en las demás regionales asistan a su respectiva Asamblea Regional. La elección debe probarse con las respectivas actas electorales
5. Dos (2) horas continuas al mes a los miembros de esa organización sindical pertenecientes a las plantas de personal de los Centros y Programas formalmente establecidos, con el propósito de facilitar las reuniones sindiales convocadas por esa organización.

En el caso de los rurales, este permiso se concederá al finalizar o iniciar la respectiva comisión, dentro de la jornada hábil, sin entorpecer las actividades laborales ordinarias.

Como pautas generales para su tramitación ante la entidad, los permisos sindicales que se soliciten deben cumplir los siguientes parámetros:

- a. La programación mensual de permisos sindicales debe ser enviada a la administración con una antelación mínima de cinco (5) días a la iniciación del respectivo mes.
- b. Los permisos concedidos a SINDESENA deben ser solicitados exclusivamente para el cumplimiento de actividades estrictamente sindicales de esa organización.
- c. Salvo lo aquí dispuesto, la concesión de permisos sindicales no supone el suministro de viáticos, vehículos u otros auxilios, por parte de la administración.
- d. Las regionales están facultadas para conceder permisos sindicales, pero el sindicato consultará a Digeneral cuando se comprometa la participación de varias.

Finalmente, anexo a la presente, copia del cuadro remitido a las regionales sobre este tópico.

Cordial saludo,

Mélida Yépes Alzate

Jefe División de Recursos Humanos

